

-----P R O T O K O L L-----

Junge DGHO e-Meeting 20.07.2022 via MS Teams

Teilnehmer:

Lars Buschhorn (Heidelberg), Nico Gagelmann (Hamburg), Susanne Ghandili (Hamburg), Julia König (Heidelberg), Christoph Oing (Newcastle upon Tyne), Caroline-Anna Peuker (Berlin), Katrina Scholl (Rehling), Adam Wahida (München), Stefanie Zschäbitz (Heidelberg)

TOP 1

Vorstellung der Kandidat:Innen für den AK Vorsitz

Es stellen sich Adam Wahida als AK Vorsitz und Lars Buschhorn und Nico Gagelmann als AK Vorsitz Stellvertreter zur Wahl.

Besonders wird die Bedeutung einer Gender-paritätischen Besetzung des AK Vorsitzes diskutiert. Grundsätzliche ist der Arbeitskreis zu nahezu gleichen Teilen weiblich und männlich besetzt. Es findet sich der Konsens aller Teilnehmer:Innen, dass der Vorsitz des AK nicht zwingend paritätisch besetzt sein muss, es sollen Kolleg:Innen den AK-Vorsitz übernehmen, die sich hierzu berufen fühlen und bereit sind sich für den Arbeitskreis einzusetzen und die Belange des Arbeitskreises konzertieren und kommunizieren wollen. Die gilt unabhängig vom Geschlecht. Es bestehen somit keine Vorbehalte, dass sich aktuell lediglich männliche AK Mitglieder zur Wahl stellen.

Alle AK Mitglieder sind dazu bereit und aufgerufen, sich aktiv in Projekte des Arbeitskreises einzubringen, die Leitung für Projekte zu übernehmen, und diese mit Unterstützung der AK Vorsitzenden zu entwickeln und zu realisieren.

Es wird ausdrücklich befürwortet, dass insbesondere junge Kolleginnen helfen, Missstände und Probleme in der aktuellen Karriereplanung junger Kolleginnen aufzuzeigen, diese zu kommunizieren und Lösungsvorschläge mit allen AK Mitgliedern zu erarbeiten. Hierzu könnte auch eine Beteiligung am AK Frauen der DGHO sinnvoll sein.

TOP 2

Wahlmodus des neuen AK Vorsitz

Angesichts der Bewerberzahl wird es eine zeitnahe Wahl der/des neuen AK Vorsitzenden bzw. der/des stellvertretenden AK-Vorsitz geben. Die Wahl soll online über ein geeignetes Abstimmungstool stattfinden. Im Konsens wird beschlossen, dass hierzu nicht der Stimmgabe aller AK Mitglieder bedarf.

TOP 3

Programm DGHO Jahrestagung in Wien

Auch auf der Jahrestagung in Wien wird es wieder Fortbildungsangebote für junge Kolleg:Innen geben. Die Programmvorschläge wurden von Caroline Peuker und Christoph Oing zusammen mit den Vertretern der OeGHO Youngsters und der SSGH erarbeitet und dem Kongresspräsidenten Prof. Preusser vorgestellt. Die entsprechenden ausgewählten Programmpunkte werden im AK mit dem Protokoll der heutigen Sitzung zirkuliert.

TOP 4

Rotationskickstarter Onkologie in Kooperation mit dem BDI

In Kooperation mit dem Berufsverband Deutscher Internistinnen und Internisten (BDI) wird es im November 2022 erstmalig den Rotationskickstarter Onkologie als Online-Fortbildung geben. Alle AK Mitglieder werden eingeladen, sich bei Interesse an der Programmplanung zu beteiligen und ggf. selbst als Dozenten aufzutreten. Es wird ein zeitnahes e-Meeting zur Programmplanung geben, um Themen und mögliche Referenten zu erarbeiten.

TOP 5

YOU Kooperation

Aus Zeitgründen wird dieser Punkt vertagt und mit den neuen AK Vorsitzenden besprochen.

Weitere Projektideen, Anmerkungen und Anregungen

Nico Gagelmann ist neuerdings *Ambassador* der Jungen DGHO bei der European Hematology Association und hat auf der diesjährigen EHA Jahrestagung am Treffen der EHA Nachwuchsgruppe teilgenommen. Es besteht großes Interesse an einer engen Kooperation. Gemeinsamer Konsens war, dass die Nachwuchsarbeit in vielen Ländern aufgrund mangelnder *Publicity* erschwert ist und dass es effektiver Kommunikationswege, z.B. über soziale Medien bedarf, um die Arbeit im Netzwerk effektiver zu gestalten. Eine verstärkte Präsenz des AK Junge DGHO in sozialen Medien ist unerlässlich, um die Reichweite der Kommunikation zu vergrößern und neue Mitsstreiter:Innen zu gewinnen.

Stefanie Zschäbitz schlägt vor eine Umfrage in der DGHO zu veranlassen, um die 10 wichtigsten Probleme unter Assistenzärzt:Innen in der Hämatologie und Onkologie in Deutschland zu erfragen. Dies wird helfen, alltagsrelevante Projektideen aus den Reihen der Jungen DGHO zu entwickeln, um die Belange des Nachwuchses unseres Fachgebiets nachhaltig zu adressieren, die Arbeitsbedingungen und Karrierechancen zu verbessern und somit die Attraktivität des Fachgebiets zu steigern und die Hämatologie und Onkologie zukunftsfähig zu gestalten. Dies ist Kernanliegen u.a. der Arbeitskreise *Junge DGHO* sowie *Fort- und Weiterbildung*.

Die Hämatologie und Onkologie bietet vielfältige Karriereoptionen in universitärer Medizin, Wissenschaft, nicht-universitärer Patientenversorgung in Krankenhaus und Niederlassung, Pharmaindustrie, etc. Zur Optimierung der Karriereplanung bedarf es einer Bekanntmachung der diversen Karriereoptionen unter Beachtung der jeweiligen Vor- und Nachteile. Auf der Jahrestagung der DHO in Wien wird es hierzu eine Veranstaltung geben, bei der Julia König den Vorsitz übernimmt. Die verschiedenen Karriereoptionen sind zudem im Mentoringprogramm der DGHO unter Leitung von Adam Wahida und Sven Liebig berücksichtigt. Hier bleibt die Zahl der Bewerber:Innen bisher hinter der Zahl der verfügbaren Mentor:Innen der DGHO zurück. Eine breitere Bekanntmachung des Mentoringprogramms ist daher ein weiteres Kernziel des Arbeitskreises.

Sonstiges

Save the date: AK Sitzung Junge DGHO auf der Jahrestagung 2022 in Wien am 07.10.2022 von 15-17 Uhr.

Newcastle, 20/07/2022



Dr. med. Christoph Oing, PhD