

*Wir sind eine junge, innovative Universität mitten in der Metropole Ruhr. Ausgezeichnet in Forschung und Lehre denken wir in Möglichkeiten statt in Grenzen und entwickeln Ideen mit Zukunft. Wir leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.*



*Offen im Denken*

An der Universität Duisburg-Essen ist an der Medizinischen Fakultät in der Klinik für Endokrinologie, Diabetologie und Stoffwechsel mit Zentrallabor – Bereich Forschung und Lehre (Direktorin: Prof. Dr. Dr. Dagmar Führer-Sakel) – zum nächstmöglichen Zeitpunkt die folgende Stelle zu besetzen:

## **Juniorprofessur (Bes. Gr. W1) für „Endokrine Onkologie“ (im Angestelltenverhältnis, mit Tenure Track nach W2)**

Mit der Professur ist die Bestellung zur Oberärztin / zum Oberarzt der Klinik im Schwerpunkt Endokrine Onkologie vorgesehen.

Die Tenure-Track-Professur Endokrine Onkologie soll eine aktive Rolle in der translationalen Forschung und Weiterentwicklung neuartiger Therapieansätze bei endokrinen Tumoren, insbesondere Schilddrüsenmalignomen, spielen. Erwartet wird eine vorhandene wissenschaftliche Sichtbarkeit, die durch präklinische Tierversuche und klinische Forschung zu Schilddrüsenmalignomen hinterlegt ist. Voraussetzung ist die Facharztanerkennung für Innere Medizin und Erfahrung in der Versorgung von endokrinen Tumoren.

Die Juniorprofessorin / der Juniorprofessor interagiert mit den weiteren klinischen und wissenschaftlichen Institutionen im Westdeutschen Tumorzentrum (WTZ) und bringt sich aktiv in laufende und zukünftige Forschungsvverbände der Universität Duisburg-Essen und ihrer Partner ein.

Erwünscht sind Publikationen in referierten Fachzeitschriften sowie Erfahrungen bei der Durchführung von Drittmittelprojekten.

Die Universität Duisburg-Essen legt auf die Qualität der Lehre besonderen Wert. Didaktische Vorstellungen zur Lehre – auch unter Berücksichtigung des Profils der Universität Duisburg-Essen – sind darzulegen.

Die Einstellungs Voraussetzungen richten sich nach § 36 Hochschulgesetz NRW.

Die Universität Duisburg-Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <https://www.uni-due.de/diversity/>). Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf mit Angaben zum wissenschaftlichen und beruflichen Werdegang, Liste der wissenschaftlichen Veröffentlichungen [siehe [http://www.uni-due.de/imperia/md/content/medizin/formblatt\\_aufbau\\_schriftenverzeichnis.pdf](http://www.uni-due.de/imperia/md/content/medizin/formblatt_aufbau_schriftenverzeichnis.pdf)], Zeugniskopien, Darstellung des eigenen Forschungsprofils und der sich daraus ergebenden Perspektiven an der Universität Duisburg-Essen, Lehr-Lernkonzept unter Berücksichtigung des Profils der Universität Duisburg-Essen, Angaben zur bisherigen Lehrtätigkeit, zur Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung und zu den eingeworbenen Drittmitteln) sowie die 5 wichtigsten Publikationen sind bis zum **30.04.2026** zu richten an **Herrn Univ.-Prof. Dr. med. Jan Buer, Dekan der Medizinischen Fakultät, Universitätsklinikum Essen, Hufelandstr. 55, 45147 Essen.**

Bitte bewerben Sie sich per E-Mail an [Berufungen@uk-essen.de](mailto:Berufungen@uk-essen.de) sowie zusätzlich über den Bewerbungsbogen unter <https://www.uni-due.de/med/de/organisation/bewerbungsbogen.php>.

Weitere Informationen zur Stelle, deren Einbettung in die Universität Duisburg-Essen sowie in die Fakultät finden Sie unter <https://www.uni-due.de/med/de/organisation/berufungen.php>.



**Universitätsmedizin Essen**  
Universitätsklinikum